

# Les engagements des cabinets conseil

- **Appliquer les valeurs du réseau Assurance Maladie Risques Professionnels**
  - LA PERSONNE : respect, confidentialité, adhésion et implication des personnes dans la démarche de prévention,
  - LA TRANSPARENCE : définition d'objectifs clairement énoncés, prenant en compte les situations réelles de travail,
  - LE DIALOGUE SOCIAL : implication et participation des instances représentatives du personnel à la politique de prévention mise en place par la direction.
- **Engager une démarche de prévention primaire devient « Accompagner une démarche de prévention primaire »**
  - L'intervention du cabinet est centrée sur le travail et son organisation. Elle aboutit à une évaluation des conditions de réalisation du travail et des risques professionnels, la réalisation d'un diagnostic approfondi et la mise en place d'un plan d'actions.
- **Apporter ses compétences et son expertise pour aider l'entreprise**
  - Analyser la demande de l'entreprise, les enjeux et les besoins en matière de prévention des TMS et/ou RPS,
  - Mettre en œuvre une démarche participative adaptée à la situation de l'entreprise
  - Analyser les situations de travail et évaluer les risques professionnels en utilisant des outils adaptés
  - Coconstruire les actions de prévention et permettre leur mise en œuvre
  - Favoriser le transfert de compétences à l'entreprise pour pérenniser la démarche
- **Participer à des rencontres CARSAT... devient « Participer au réseau d'animation des cabinets conseils de la CARSAT Centre Ouest »**
  - Contribuer à minima à une rencontre annuelle
  - Réaliser un bilan annuel des interventions réalisées dans le cadre du conventionnement
  - Témoigner et échanger sur ses pratiques entre pairs
  - Témoigner sur ses interventions auprès d'entreprises (conférences, ateliers, vidéos de sensibilisation...)